

君が選べば鳥取市は選ばれる街になる



鳥取市職員採用試験 総合案内 🐰 2023



鳥取市の取組

人口減少や少子高齢化等の課題に的確に対応し、地方創生を推進するため、鳥取市では次の施策を重点施策と位置付け、若い世代をはじめ多くの世代に選ばれるまちづくりを総合的に推進しています。

I 次世代の鳥取市を担う`ひとづくり`

■結婚・出産・子育ての希望がかなうまちづくり

出会いから結婚・妊娠・出産・子育てにおける切れ目のない支援を行うとともに、妊産婦の不安の軽減と乳幼児の健全な成長を支援します。また、多様な保育ニーズに対応するなど、安心して子育てができるよう取組を進めます。



■ふるさとを愛する心豊かな人財を育むまちづくり

ふるさとへの思いや志を持ち、たくましく活躍できるひとづくりを進めます。また、一人ひとりの実情やニーズに応じた教育の充実を図るとともに、地域全体で子どもたちの成長を支える体制づくりを進めます。



II 誰もが活躍できる`しごとづくり`

■稼ぐ地域・仕事と安定した雇用環境づくり

企業の経営基盤の強化や付加価値の向上、取引先確保や人材確保、企業誘致や新たなビジネスモデルの創出などに取り組むことで、産業の発展・振興を図ります。また、農林水産業の担い手の確保や育成、産地化、販路拡大、6次産業化などに取り組み、持続可能な農林水産業の実現をめざします。



III にぎわいにあふれ安心して暮らせる`まちづくり`

■都市部等とのつながりを築き、人が行きかうまちづくり

自然や文化、地域のきずなの中での子育てなど、豊かで多様な鳥取市のライフスタイルを広く周知しながら、移住・定住を推進するとともに、将来的な移住が期待される交流人口の拡大や関係人口の創出・拡大に取り組みます。



■快適で暮らしやすい魅力と活力あるまちづくり

公園や住宅、道路、上下水道などの生活基盤の整備の充実を図るとともに、都市機能が集積した中心市街地の活性化や生活拠点を中心とした魅力ある中山間地域の振興、生活交通の維持・確保、地域情報化の推進など、快適で暮らしやすい魅力と活力あるまちづくりを進めます。



■健康寿命を延伸し、活力ある健康長寿のまちづくり

すべての市民が生涯にわたって心と体の健康づくりや豊かな人間関係の構築などに取り組めるよう支援するとともに、健康増進や加齢に伴い現れる生活機能の低下予防などを推進し、市民の健康寿命の延伸を支援する取組を進めます。



■誰もが安心して暮らし続けることができるまちづくり

すべての市民が世代や立場を超えてつながり、共に支え合う「地域共生社会」の実現や、地域包括ケアシステムの深化・推進、災害の被害を最小限に抑えるための地域防災力の向上に取り組み、誰もが安心して暮らし続けることができるまちづくりを進めます。



令和5年度職員採用試験実施計画

鳥取市の魅力を発見・発信できる方

意欲と笑顔あふれる方

何より鳥取市を愛してくれる方を求めています！

| 試験区分 【注1】 | 年齢要件 【注2】 | 受付期間 | 一次試験 | | 二次試験 | |
|-----------------------|--|-----------------|----------------------------|--------------|---------------|-------|
| | | | 試験日・会場 | 合格発表 | 試験日 | 合格発表 |
| ① 一般事務A (大学卒業程度) | H6.4.2 ~H14.4.1生 S63.4.2 以降生 | 5/8(月)~5/31(水) | 6/18(日) 鳥取市内 | 7/6(木) 予定 | 7月下旬 ~8月上旬 | 8月下旬 |
| ② 土木A (大学卒業程度) | | | | | | |
| ③ 獣医師 | | | | | | |
| ④ 衛生技師 | | | | | | |
| ⑤ 保育士 | | | | | | |
| ⑥ 一般事務B (高校卒業程度) | H14.4.2 ~H18.4.1生 S63.4.2 以降生 | 7/19(水)~8/16(水) | 9/17(日) 鳥取市内 | 10月上旬 予定 | 10月下旬 | 11月中旬 |
| ⑦ 土木B (高校卒業程度) | | | | | | |
| ⑧ 一般事務D (社会人経験者対象) | | | | | | |
| ⑨ 道路技士 | | | | | | |
| ⑩ 一般事務C (障がい者対象) | S63.4.2 ~H18.4.1生 | 8/18(金)~9/15(金) | 10月22(日) 鳥取市内 | 11月中旬 予定 | 11月下旬 | 12月下旬 |
| ⑪ 事務 | | | 10/15(日) 鳥取市内 | 10月下旬 予定 | 11月中旬 | 11月下旬 |
| ⑫ 保育士 | 年齢制限なし | 8/1(火)~8/29(火) | 9/24(日) 10/1(日) 鳥取市内 | 10月下旬 予定 | - | - |

【注1】上記試験日程等は予定です。日程や募集区分、受験資格は変更される場合があります。また、同一年度内に実施する採用試験の同一職種試験区分に申し込むことはできません。ただし、任期付短時間勤務は併願が可能です。

【注2】職種によっては、特定の資格・免許、経験年数など、年齢以外の受験資格が必要となるものもあります。また、職種によって試験内容が異なります。詳しくは、それぞれの受付期間中に、受験案内または市公式ウェブサイトでご確認ください。

【注3】任期付短時間勤務の任期は3年です。勤務条件については、それぞれの受付期間中に、受験案内または市公式ウェブサイトでご確認ください。

※受験案内は、市役所本庁舎1階総合案内所・6階職員課、駅南庁舎、各総合支所、鳥取市関西事務所等で配布します。

※上記以外にも任期付職員（フルタイム）や他職種の試験を実施する場合があります。（市公式ウェブサイトでお知らせします。）

採用試験説明会(オンライン開催)

5月開催予定!

参加者の声



「働くイメージが湧いた！」
「楽しく働くことができそう！」
「やりがいや魅力を再確認できた！」
「信念をしっかり持っているのを感じ、一緒に働きたいと思った！」

鳥取市役所の仕事や魅力、採用試験の概要などについてご案内する「鳥取市職員採用試験説明会」を5月にオンライン形式で開催します。詳細は、4月中旬以降に市公式ウェブサイトに掲載しますので、興味のある方は奮ってご参加ください。



若手職員からのメッセージ

※掲載者の所属・職名は令和4年度時点のものです。

一般事務



村上 陽香 主事
(令和2年度採用)
教育総務課

■現在の仕事内容

主に市立小・中・義務教育学校の人事や給与、庶務に関する業務を担当しています。具体的には、学校で勤務する職員の勤務日数・時間のチェック、休暇申請、採用や退職の手続等を行っています。その他にも教育委員会の会議に関する業務や教育長の秘書業務等も担当しています。

■現在の仕事のやりがいや魅力は？

子どもたちが学び、育っていく環境をサポートしているということにやりがいを感じています。業務は学校の先生方とのやり取りが主で、制度やルールに照らしながら学校の先生方がより働きやすくするための方法を考えていきます。様々なケースがあり、悩むこともありますが、解決策が見つかったときに達成感を感じます。

また、教育委員会の会議の担当をしており、教育に関する様々な事柄に触れる機会があるのも魅力の一つです。他の部署の取組も知ることができ、知識が増えることはもちろん、自分の業務と繋がることもあり、役立っています。

■受験者へのメッセージ

市役所での仕事内容は幅広く、学ばなければいけないこともたくさんありますが、様々な分野の人とつながる機会があり、そこで得たものが自分の糧になる魅力的な仕事だと思っています。みなさんと一緒に働くことができる日を心待ちにしています。



■現在の仕事内容

汚水管渠を新設する下水道工事を担当しています。宅内から排出される汚水を処理場まで運ぶために必要な下水管やマンホール等を設置する工事を行っています。主な業務は、下水道工事の設計書作成、工事施工業者との協議や現場立会（施工状況把握）、住民の方への工事説明等です。

■現在の仕事のやりがいや魅力は？

鳥取市が行う大規模事業に携われることです。現在、鳥取市の地下には、総延長1500km以上の下水管が埋設されています。鳥取市から北海道まで行ける距離の下水管が張り巡らされているのです！これも土木技師の先輩職員の方々が、約90年かけて整備してきた大きな成果であり財産です。しかし、現在でも公共下水道が整備されていない地域があり、未整備エリアの解消が喫緊の課題となっています。この壮大な事業に、微力ながら自分も関わることが魅力であり、先代から続く事業を引き継いで、暮らしやすいまちづくりを実現していくことが、私にとってのやりがいです。



■受験者へのメッセージ

公務員試験は準備に時間がかかり、受験のハードルが高いと思われるかもしれませんが、今年から土木職の一次試験は専門試験のみとなりました！普段から土木分野に関わっている方は受験しやすくなったのではないのでしょうか。大学や職場等で培った土木の知識や経験を活かし、鳥取市の職員として働いてみませんか？

土木技師



高田 諭 技師
(令和4年度採用)
下水道建設課

衛生技師



田中 充樹 衛生技師
(平成30年度採用)
生活安全課

■現在の仕事内容

食品衛生法に基づく営業許可業務を担当しています。営業許可の取得をめざす事業者への相談対応や、施設基準に基づいた現地検査などを行い、営業許可証を交付しています。また、食中毒の予防など、市民が安心安全な食生活を営めるように、事業者に対して衛生管理の指導なども日々行っています。

■現在の仕事のやりがいや魅力は？

食事は、生命を維持し、健康を増進させる役割があると同時に、食事自体が楽しみとなり生活を豊かにするものでもあると思います。そのような人が生きるうえで、必要不可欠な食の安全を守るということに強いやりがいを感じています。

鳥取では、古くからある施設を利用して新たな店をオープンすることが少なくありません。そんな中、事業者との相談を重ね、現状の施設を生かしたうえで衛生管理が最大限に行える施設ができ、そこで市民が安全に楽しく食事をしているところを思い浮かべたときに達成感を感じます。

■受験者へのメッセージ

各自担当業務はありますが、チームで仕事を進めていくという色が強いです。新人の時は不安なことが多くありましたが、難しいことは先輩に相談し、助けていただきながら日々成長できていると思っています。みなさんと楽しく働くことができる日々を心待ちにしています。



若手職員からのメッセージ

※掲載者の所属・職名は
令和4年度時点のものです。

■現在の仕事内容

保育園で4歳児クラスを担当しています。子どもたちが安心して過ごせるような環境の下、ひとりひとりの成長や発達を促すための手助けをしています。必要な生活習慣を身につけることができるように援助していただくだけでなく、運動遊びや自然遊びなどの遊びを通して子どもたちの興味や関心を広げながら様々な経験が得られるように日々関わっています。

■現在の仕事のやりがいや魅力は？

子どもたちと関わっていく中で、子どもの「楽しい」「もっとやりたい」と感じている様子を見られたり、近くで成長を感じられたりすることだと思います。子どもたちの興味や関心に合わせていろいろな遊びを考えて環境を設定していきますが、まだまだ不十分な部分もあります。子どもたちと一緒に遊び、その時の子どもの姿や周りの保育士にいただいた助言を活かしながら遊びも変化させるようにしています。試行錯誤していく中で、子どもたちが夢中で遊ぶ姿が見られたり、子どもたちの「楽しかった」「もっとやりたい」という言葉を聞くことができたりした時は、子どもたちが楽しんでくれたとすごくやりがいを感じます。



■受験者へのメッセージ

保育士は、自分の得意なことや好きなことをどんどん活かせる仕事だと思います。初めはわからないことや不安なこともあると思いますが、周りの方々も助けてくださるので安心して働くことができます。毎日が学びや気づきの連続で日々たくさん悩み迷う分、やりがいを感じられると思います。みなさんと働ける日を楽しみにしています！

保育士



山本 有希乃 保育士
(令和3年度採用)
すくすく保育園

調理員



山本 美奈 調理員
(平成31年度採用)
福部保育園

■現在の仕事内容

主に園児、職員の給食やおやつ調理、食器や調理器具の洗浄、食材の発注等の業務をしています。また、園の畑で収穫した野菜で子どもたちと一緒にクッキングをしたり、掲示物を作成して、子どもたちの食への興味が高まるように食育活動をしています。子どもの成長に合わせて食材の大きさや、やわらかさなどに配慮し、保育士さんと連携をとりながら、子どもたちを第一に考え給食を作っています。

■現在の仕事のやりがいや魅力は？

子どもたちの「おいしい」と喜ぶ声が聞けることです。「今日の給食は何？」と食べ物に興味を持ってくれたり、給食の時間を楽しみにしてくれている姿を見ると、こちらも嬉しくなります。給食を食べているときの子どもたちの笑顔は大きなやりがいにつながります。食の面から成長をサポートするという大切な役割を担っている仕事です。保育園で働いているからこそ、子どもたちの成長を身近で感じることでできる魅力のある仕事だと思います。

■受験者へのメッセージ

保育園の給食調理の仕事内容はあまり知られていないかもしれませんが、食を通して子どもたちの成長を近くで見守ることのできる、やりがいのある仕事です。体力のいる仕事ではありますが、元気いっぱい子どもたちを見ていると、こちらまで元気をもらえて頑張れます。みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



※調理員については、令和4年度時点で令和5年度中の採用試験の実施予定はありませんが、欠員等の状況により実施する場合があります。

人事担当者からのメッセージ

※掲載者の所属・職名は
令和4年度時点のものです。

鳥取市職員採用試験総合案内をご覧ください。

本市は、平成30年4月に中核市へと移行しました。鳥取県東部4町及び兵庫県新温泉町・香美町とともに「因幡・但馬麒麟のまち連携中枢都市圏」を形成し、山陰東部の中心都市としての役割を担いながら、圏域全体の経済成長や生活機能サービスの向上等をめざした取組を進めています。

そのような中、本市は次のような人材を求めています。

- 社会の動きや時代を読み取り、常に問題意識を持って課題を発見し、最善の解決策を見出せる人
- 積極的に職場や地域との信頼関係を築き、明るい笑顔と誠実な態度で接していくことができる人
- 何事にも失敗を恐れず、積極的にチャレンジしていく気概を持っている人

目まぐるしく変化する社会ニーズに対応できる行政のプロフェッショナルとして、一緒に鳥取市の未来を切り開いていきましょう。あなたの力をぜひ鳥取市で発揮してみませんか。



石上 雄介 主任
(平成24年度採用)
職員課

勤務条件（任期の定めのない職員）

■ 初任給（令和5年4月1日現在）

大学卒業 185,200円

短大卒業 167,100円

高校卒業 154,600円

※職歴等のある人は、その経歴に応じて加算される場合があります。
※給料表の改定等により変更となる場合があります。

■ 諸手当 扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等それぞれの条件に応じて支給されます。

■ 期末・勤勉手当 年2回支給されます。（年間支給率4.4月分 ※令和4年度実績）

■ 勤務時間等 勤務日：月～金曜日 8時30分から17時15分まで（週38時間45分） 勤務地：本庁舎、駅南庁舎、下水道庁舎、各総合支所、各保育園、幼稚園、市立病院、水道局等 休日：土曜日、日曜日、祝日及び年末年始（12月29日から1月3日まで） ※勤務地により異なる場合があります。

■ 休暇 年次有給休暇及び特別休暇等（夏季休暇、病気休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、介護休暇等）

■ 福利厚生 市町村職員共済組合の各種共済制度（健康保険、年金保険、貸付等）、健康診断（人間ドック費用助成あり）。また、各種スポーツ・文化サークルが多数あります。

【スポーツ系サークル】

野球、男子・女子バレーボール、バドミントン、ソフトテニス、テニス、卓球、バスケットボール、サッカー、ゴルフ、マラソン、釣り、ベタンク

【文科系サークル】

因幡の傘踊り、囲碁、将棋、郷土芸能、ハングルリサーチ

■ 配属 事務職は、幅広い分野の事務経験を、各専門職は専門知識が活かされる部署を考慮し配属されます。

■ 異動 幅広い業務を経験してもらうための配置転換のことで、1つの部署を約3～5年程度経験すると異動があります。本人の能力や適性・意向なども考慮されます。

■ 昇任 職員の昇任は勤務成績、経験などを考慮し行います。

研修制度

職員の能力向上、スキルアップのための様々な研修があります。（鳥取県職員人材開発センターに委託の研修を含みます。）

■ 新規採用職員研修 採用直後に市職員として必要な意識・基礎知識を学びます。半年後には職場での実務経験を踏まえてのフォローアップを行い職場への適応能力を養います。

令和5年度予定 4月：内部研修（3日）、基礎研修（2日）
9月：フォロー研修（3日）
時期未定：連携中枢都市圏合同研修（1日）

■ 階層別研修 採用後一定年数が経過した職員や新たに昇任した職員を対象に、各階層で求められる知識・スキルや意識の習得をめざした研修を行います。

■ 能力開発・向上研修（選択研修） 職員の能力向上のための様々な能力開発研修を職員自ら希望して受講できます。

■ 派遣研修 職員の視野を広げ、多様な価値観を持つ人材を育成するため、中央研修機関等各種研修機関への派遣を行います。

■ 自己啓発支援 通信教育や放送大学の受講費用助成など、職員の自己啓発を支援しています。



仕事と子育ての両立（子育て支援制度の紹介）



子育て支援制度利用者の声

※掲載者の所属・職名は令和4年度時点のものです。



小谷 静子 主任
(平成23年度採用)
保険年金課

■ 育児休業、育児部分休業を利用しました

私は、子どもが1歳になるまで育児休業を取得しました。夫も子どもが生まれたタイミングで育児休業を3カ月間取得し、産後は体調良く過ごすことができました。

あっという間に成長する赤ちゃんの様子を夫婦で共有することができ、とても貴重な時間を過ごせたと思っています。また、育児休業中は空いた時間で家事をすることができたので、夕方以降は上の子と向き合う時間もたくさんとれました。そのため、上の子は赤ちゃん返りをすることもなく、家族みんなで長男のお世話をすることができました。

復帰後は部分休業を利用し、勤務時間を短縮して早く帰ることで、子どもたちは早寝早起きの生活ができています。また時間にも心にもゆとりができたので、育児を楽しめていると感じています。

保育園に通いだしてからは、まだ1歳ということもあり、よく体調を崩しますが、看護休暇を取得し看病にあたっています。職場は、育児のことを理解してくれるとても働きやすい環境です。職場の皆様のサポートがあるからこそ、家庭と仕事の両立ができていると感じています。



■ 配偶者の出産休暇、育児参加のための休暇、育児休業を利用しました

私は、第二子が産まれてから育児休業等の制度を活用し3カ月間育児休業をいただきました。

育児休業の取得については、妻と相談し取得を決め上司に報告しました。上司に報告したところ、快い承諾とともに、育児休業期間について、「3カ月でいいの？もっと長い期間とっても良いよ。」と温かい言葉をかけてくださり、育児休業を取得することで周りに仕事の負担を掛けてしまおうと少し後ろめたい思いでしたが、後ろめたい気持ちもなく快く育児休業の取得ができました。育児については、第一子の時以上に、日々成長していく赤ちゃんの小さな変化に気づくことができ、夫婦でその小さな変化を喜び合ったりすることで、今まで以上に家族でコミュニケーションがとれ、とても良い時間を過ごすことができました。

また、職場の方々の手助けのおかげで、育児休業後の仕事への復帰もスムーズにでき、本当に感謝しております。



永井 真道 主任
(平成21年度採用)
鳥取西地域工事事務所

受験案内入手場所

① 直接入手する

| 配布場所 | 所在地 | 連絡先電話番号 |
|-------------|------------------------|----------------|
| 市役所本庁舎総合案内所 | 鳥取市幸町71 本庁舎1階 | (0857) 22-8111 |
| 市役所本庁舎職員課 | 鳥取市幸町71 本庁舎6階 | (0857) 30-8116 |
| 市役所駅南庁舎 | 鳥取市富安2-138-4 | - |
| 国府町総合支所 | 鳥取市国府町宮下1221 | (0857) 39-0555 |
| 福部町総合支所 | 鳥取市福部町細川668 | (0857) 75-2811 |
| 河原町総合支所 | 鳥取市河原町渡一木277 | (0858) 76-3111 |
| 用瀬町総合支所 | 鳥取市用瀬町用瀬832 | (0858) 87-2111 |
| 佐治町総合支所 | 鳥取市佐治町加瀬木2519-3 | (0858) 88-0211 |
| 気高町総合支所 | 鳥取市気高町浜村282-1 | (0857) 82-0011 |
| 鹿野町総合支所 | 鳥取市鹿野町鹿野1517 | (0857) 84-2011 |
| 青谷町総合支所 | 鳥取市青谷町青谷667 | (0857) 85-0011 |
| 鳥取市関西事務所 | 大阪市北区梅田1-1 大阪駅前第3ビル22階 | (06) 6341-3990 |

② 郵便で請求する

封筒の表に赤字で「**受験案内請求**」と書き、宛先を明記した返信用封筒「定型長3(23.5cm×12cm)」に94円切手を貼って必ず同封し、下記請求先まで送付してください。

※ 請求先 〒680-8571 鳥取市幸町71番地 鳥取市役所 職員課人事係

③ 公式ウェブサイトから入手する

鳥取市公式ウェブサイト受験案内及び申込書を掲載します。

※ 鳥取市公式ウェブサイト <https://www.city.tottori.lg.jp/>



トップページ **大切なお知らせ** にリンクを作成しています。

※受験案内の配布は、各試験の受付開始日からとなります。



お問い合わせ先：鳥取市総務部職員課 〒680-8571 鳥取市幸町71番地
 ☎ (0857) 30-8116(直通)/E-mail syokuin@city.tottori.lg.jp
 鳥取市公式ウェブサイト <https://www.city.tottori.lg.jp/>